

R9

POROČILO O UČINKOVITI UVEDBI ELEKTRONSKEGA PRIZNAVANJA NEFORMALNEGA ZNANJA

Na podlagi analize izobrazbene strukture zaposlenih v gumarski industriji v Sloveniji, na podlagi delavnice s predstavniki delodajalcev s področja gumarstva, plastične in čevljarke industrije v Sloveniji ter na podlagi anketnega vprašalnika med končnimi uporabniki, smo izbrali člane pilotne skupine. Člani pilotne skupine so proizvodni delavci družbe Savatech, z različno dolgim delovnim stažem, različnimi delovnimi izkušnjami ter različno stopnjo izobrazbe. Zaposleni so na različnih delovnih mestih v različnih programih družbe Savatech. Člani pilotne skupine so bili že vključeni v eno izmed oblik usposabljanja in izobraževanja in sicer v projekt vseživljenjskega učenja Moje delovno mesto, ki ga je vodil eden izmed partnerjev projekta, Ljudska univerza Jesenice. Člani pilotne skupine so sami izrazili interes za sodelovanje v projektu.

Člani pilotne skupine:

mat. št.	program	priimek	ime	datum rojstva	poklic	delovna doba		
						let	mes	dni
15245	PROGRAM EKO	KANDIDAT	1	7.4.1975	Delavec brez poklica	10	6	15
15391	PROGRAM VELO	KANDIDAT	2	10.3.1989	Delavec brez poklica	2	2	0
15300	PROGRAM PRINT	KANDIDAT	3	22.5.1970	Delavec brez poklica	24	10	3
13299	MEŠALNICA	KANDIDAT	4	27.6.1971	Delavec brez poklica	23	2	18
15381	TRANSPORTNI TRAKOVI	KANDIDAT	5	3.1.1980	Varilec	4	1	18
15296	PROGRAM EKO	KANDIDAT	6	31.7.1980	Avtomehanik	3	5	26
12087	MEŠALNICA	KANDIDAT	7	11.5.1973	Delavec brez poklica	21	0	3
15374	PROGRAM VELO	KANDIDAT	8	11.7.1971	Delavec brez poklica	20	5	18
13397	MEŠALNICA	KANDIDAT	9	20.12.1974	Obdelovalec lesa	17	8	28

Na podlagi analize rezultatov uvrstitvenega testa, smo pripravili analizo kompetenc, ki jih kandidati že posedujejo in ugotovili manjkajoče kompetence.

priimek	ime	Uspeh uvrstitvenega testa	Ugotovljena znanja/kompetence
KANDIDAT	1	45,83%	<ul style="list-style-type: none"> - surovine za kavčukove zmesi. - mešanje zmesi, - vulkaniziranje in kalandriranje, ekstrudiranje, konfencioniranje, - poznavanje postopkov za odkrivanje in odpravljanje napak na izdelkih, - poznavanje ustreznega ravnanja z delovnimi sredstvi, - poznavanje ustrezne urejenosti delovnega mesta - poznavanje navodil za varno delo in pravilno uporabljanje osebne varovalne opreme.
KANDIDAT	2	50%	<ul style="list-style-type: none"> - osnove dela v kemijskem in fizikalnem laboratoriju, - osnove uporabe armatur v gumarstvu,

			<ul style="list-style-type: none"> - vulkaniziranje in kalandriranje, ekstrudiranje, konfekcioniranje, - poznavanje postopkov za odkrivanje in odpravljanje napak na izdelkih, - poznavanje ustreznega ravnanja z delovnimi sredstvi, - poznavanje ustrezne urejenosti delovnega mesta - poznavanje navodil za varno delo in pravilno uporabljanje osebne varovalne opreme.
KANDIDAT	3	58,33%	<ul style="list-style-type: none"> - osnove uporabe armatur v gumarstvu, - vulkaniziranje in kalandriranje, ekstrudiranje, konfekcioniranje, - poznavanje postopkov za odkrivanje in odpravljanje napak na izdelkih, - poznavanje ustreznega ravnanja z delovnimi sredstvi, - poznavanje ustrezne urejenosti delovnega mesta - poznavanje navodil za varno delo in pravilno uporabljanje osebne varovalne opreme.
KANDIDAT	4	41,67%	<ul style="list-style-type: none"> - surovine za kavčukove zmesi. - mešanje zmesi, - vulkaniziranje in kalandriranje, ekstrudiranje, konfekcioniranje, - poznavanje postopkov za odkrivanje in odpravljanje napak na izdelkih, - poznavanje ustreznega ravnanja z delovnimi sredstvi, - poznavanje ustrezne urejenosti delovnega mesta - poznavanje navodil za varno delo in pravilno uporabljanje osebne varovalne opreme.
KANDIDAT	5	45,83%	<ul style="list-style-type: none"> - surovine za kavčukove zmes, - osnove uporabe armatur v gumarstvu. - mešanje zmesi, - vulkaniziranje, ekstrudiranje, konfekcioniranje, - poznavanje postopkov za odkrivanje in odpravljanje napak na izdelkih, - poznavanje ustreznega ravnanja z delovnimi sredstvi, - poznavanje ustrezne urejenosti delovnega mesta - poznavanje navodil za varno delo in pravilno uporabljanje osebne varovalne opreme.
KANDIDAT	6	45,83%	<ul style="list-style-type: none"> - osnove uporabe armatur v gumarstvu, - vulkaniziranje, ekstrudiranje, konfekcioniranje, - poznavanje postopkov za odkrivanje in odpravljanje napak na izdelkih, - poznavanje ustreznega ravnanja z delovnimi sredstvi, - poznavanje ustrezne urejenosti delovnega mesta - poznavanje navodil za varno delo in pravilno uporabljanje osebne varovalne opreme.
KANDIDAT	7	41,67%	<ul style="list-style-type: none"> - surovine za kavčukove zmesi. - mešanje zmesi, - vulkaniziranje in kalandriranje, ekstrudiranje, konfekcioniranje, - poznavanje postopkov za odkrivanje in odpravljanje napak na izdelkih, - poznavanje ustreznega ravnanja z delovnimi sredstvi, - poznavanje ustrezne urejenosti delovnega mesta - poznavanje navodil za varno delo in pravilno uporabljanje osebne varovalne opreme.
KANDIDAT	8	37,5%	<ul style="list-style-type: none"> - osnove uporabe armatur v gumarstvu, - vulkaniziranje, ekstrudiranje, konfekcioniranje, kalandriranje, - poznavanje postopkov za odkrivanje in odpravljanje napak na izdelkih, - poznavanje ustreznega ravnanja z delovnimi sredstvi, - poznavanje ustrezne urejenosti delovnega mesta - poznavanje navodil za varno delo in pravilno uporabljanje osebne varovalne opreme.
KANDIDAT	9	50%	<ul style="list-style-type: none"> - surovine za kavčukove zmesi. - mešanje zmesi, - osnove uporabe armatur v gumarstvu, - vulkaniziranje, ekstrudiranje, kalandriranje, - poznavanje postopkov za odkrivanje in odpravljanje napak na izdelkih, - poznavanje ustreznega ravnanja z delovnimi sredstvi, - poznavanje ustrezne urejenosti delovnega mesta - poznavanje navodil za varno delo in pravilno uporabljanje osebne varovalne opreme.

Za vsakega kandidata smo pripravili poseben program usposabljanja, prilagojen kompetencam, ki jih poseduje in kompetencam, ki jih je še moral pridobiti (Priloga 1).

Del manjkajočega znanja so kandidati pridobili z obiskovanjem predavanj šolanja za gumarstvo (Priloga 2), del z uporabo učbenikov, kjer je zbrano teoretično znanje naših strokovnih sodelavcev (Priloga 3).

Del znanja so pridobili tudi s pomočjo e-učenja

http://ftp.bitmedia.cc/grz/crs/rseidl/rubber_knowledge/index.htm, kjer ima družba Savatech zbrane vsebine s področja gumarskega znanja. Za določene postopke dela (konfekcioniranje) smo posneli tudi film, ki so si ga člani pilotne skupine lahko ogledali v Kadrovskem sektorju ali pa v programu, kjer so zaposleni. Film je poslovna skrivnost in ni naveden v prilogah tega poročila.

Po opravljenem usposabljanju so kandidati v oktobru 2011 opravili končni test, s pomočjo katerega smo ugotovili njihov napredek.

Rezultati testa so bili po opravljenem učnem programu bistveno boljši.

<i>priimek</i>	<i>ime</i>	<i>Uspeh uvrstitvenega testa</i>	<i>Manjkajoče znanje, ugotovljeno na podlagi analize odgovorov</i>	<i>Uspeh končnega testa</i>
KANDIDAT	1	45,83%	- Centralno tehnični laboratorij, - raztopine, - armature.	82,61%
KANDIDAT	2	50%	- mešanje zmesi, - raztopine.	91,3%
KANDIDAT	3	58,33%	- mešanje zmesi, - centralno tehnični laboratorij, - raztopine	82,61%
KANDIDAT	4	41,67%	- armature, - centralno tehnični laboratorij, - raztopine.	86,96%
KANDIDAT	5	45,83%	- centralno tehnični laboratorij, - raztopine, - kalandriranje.	78,26%
KANDIDAT	6	45,83%	- mešanje zmesi, - centralno tehnični laboratorij, - kalandriranje	82,61%
KANDIDAT	7	41,67%	- armature, - centralno tehnični laboratorij - raztopine	73,91%
KANDIDAT	8	37,5%	- mešanje zmesi, - centralno tehnični laboratorij, - raztopine.	82,61%
KANDIDAT	9	50%	- centralnotehnični laboratorij, - konfekcija	86,96%

Platformo in postopek priznavanja znanja smo po validacijskem postopku pilotne skupine v družbi Savatech uporabili in še vedno uporabljamo tudi na področju preverjanja znanja iz Varstev in varnosti pri delu ter iz varnosti pred požarom. Prav tako preverjamo znanje in usposobljenost naših inštruktorjev za delo. Inštruktorji za delo so izbrani izkušeni sodelavci iz proizvodnje vsakega programa družbe Savatech, ki so zadolženi za usposabljanje novih sodelavcev ter za periodična usposabljanja vseh ostalih sodelavcev na vseh delovnih mestu in opravilih v proizvodnem procesu. Znanje inštruktorjev za delo preverjamo preko vprašalnikov in vsebin, ki so del postopka priznavanja neformalnega znanja.

Mateja Dolenc, Savatech, d.o.o.

Nataša Mrgole, Savatech, d.o.o.

Kranj, november 2011

ENGLISH SUMMARY

Based on the analyses of the educational structure of employees in the rubber manufacturing industry, based on the workshop performed in cooperation with representatives of rubber manufacturing, plastic and shoe industry in Slovenia, based on the questionnaire performed amongst the end users, the members of the pilot group were chosen.

The candidates completed the preliminary test in the first workshop at the beginning of July 2011. Afterwards a detailed analysis of the results was performed. For each candidate we prepared a tailor-made learning program, related to the missing competencies evident from the analyses of the results of the preliminary test. The candidates were directed to the »Rubber Knowledge« trainings, they acquired knowledge from e-learning, films and handbooks.

In October they completed the final test in the second workshop. The results of the test were much better and they were all granted an internal diploma.

The platform and the e-validation process are in use on the field of testing the knowledge from safety at work from safety from fire as well. We do test the knowledge and competencies of our colleagues, instructors for work. Instructors for work are our colleagues, having long experiences in the field of production, and are responsible for trainings of newcomers and periodical trainings of other employees on all working posts in the production process. The knowledge of instructors for work is tested through the questionnaires and contents which are a part of the e-validation process.