



Savatech, d.o.o.

Družba za proizvodnjo in trženje gume-
notehničnih proizvodov in pnevmatike
Industrial Rubber Products
And Tyres



R8

PORTFELJ ZNANJ

11. 4. 2011 je na Andragoškem centru Slovenije potekal sestanek vseh izvajalcev aktivnosti (ACS, CVŽU Koper, Novo mesto in Jesenice), ki smo se ga je udeležile vodja in obe svetovalki Svetovalnega središča Gorenjska. Prisotni smo se najprej pogovorili o izbranih ciljnih skupinah za pilot v treh CVŽU-jih, sledil je pregled uporabe orodij in metod po fazah postopka vrednotenja neformalno pridobljenih znanj odraslih, zatem smo se ukvarjali z orodji in metodami za vrednotenje neformalno pridobljenih znanj odraslih - s poudarkom na vrednotenju ključnih kompetenc, na koncu pa smo pregledali še dokumentacijo za spremljanje postopka vrednotenja neformalno pridobljenih znanj odraslih ter se pogovorili o poteku pilota in dogovorili o nadaljnjem delu.

V elaboratu CVŽU Gorenjske smo predvideli ciljno skupino zaposlenih v gostinstvu in turizmu, vendar smo se odločili, da bomo v proces vrednotenja vključili zaposlene na področju gumarstva. Za to ciljno skupino smo se odločili, ker v Sloveniji ni javno - formalnega izobraževalnega programa, v katerem bi si lahko delavci s področja gumarstva pridobili javno veljavno listino. K sodelovanju smo povabili udeležence v programu Jaz in moje delovno mesto, ki smo ga že drugo leto izvajali v tem podjetju. Ti udeleženci so bili na nek način že motivirani za svoj poklicni in osebni razvoj, nekateri pa tudi za zviševanje ravni izobrazbe, zato smo jih videli kot primerne kandidate za izvedbo pilota.

9. 6. 2011 smo se v podjetju SAVATECH d.o.o. skupaj s predstavniki Andragoškega centra Slovenije ter svetovalkami Svetovalnega središča Dolenjska udeležile predstavitve E – Rubber Validation (orodje za validacijo znanj s področja gumarstva), se seznanile s projektom Rubber Knowledge in si ogledale proizvodnjo programa EKO.

Konec meseca maja smo v sodelovanju s Poslovno skupino Sava pričeli s pilotno izvedbo specifične dejavnosti Validacija neformalno pridobljenih znanj. Vanjo smo vključili 9 kandidatov, s katerimi sva se svetovalki Svetovalnega središča Gorenjska sestali dva do trikrat, in jih vodili skozi postopek ugotavljanja njihovih neformalno pridobljenih znanj. Med kandidati je bilo kar 9 moških.

V sodelovanju s kadrovico, go. Matejo Dolenc, smo v fazi rekrutiranja najprej poskrbeli za motivacijo potencialnih udeležencev, predstavitev pilota ter zagotavljanje osnovnih informacij o postopkih vrednotenja in priznavanja neformalno pridobljenih znanj.

V prvi fazi (v okviru 1. srečanja) sva svetovalki opravili sprejem kandidata in izvedli formalno prijavo v postopek, obenem pa sva poskrbeli še za dodatno motivacijo, kadar se nama je to zdelo potrebno. Seznanili sva ga s celotnim postopkom in ob tem pojasnili nekatere termine, ki se v zvezi z validacijo uporabljajo, nato pa sva pridobili njegove osnovne podatke ter izpolnili prijavni obrazec za postopek vrednotenja znanja in izkušenj, opredelili pa smo tudi namen vrednotenja (npr. premislek o delu in poklicnih izkušnjah, nadaljnji razvoj osebnosti in spretnosti posameznika, beleženje učnega napredka in razvoja temeljnih zmožnosti,...).

V nadaljnjih srečanjih sva z vsakim naredili uvodni intervju, v katerem sva ugotavljali njihove doseganje izobraževalne (formalne in neformalne) dosežke in izkušnje, spraševali pa sva jih tudi po znanjih, ki so si jih pridobili v vsakdanjem življenju in v delovnih okoljih na različnih delovnih mestih. Nazadnje sva se z njimi pogovorili še o osebnih in življenjskih situacijah, njihovih izkušnjah in stališčih, povezanih z izobraževanjem in učenjem, ter morebitnih učnih navadah in težavah. Kandidatom sva pomagali pri pripravi Europass življenjepisa, ki bo del njihovega elektronskega portfolia.

Kandidate sva povprašali o potrilih in drugih dokazilih o izobraževanju, ki jih imajo morebiti doma, kadrovnica pa nama je za vsakega izmed njih pripravila tudi spisec usposabljanj, v katera so jih napotili v podjetju. Izkazalo se je, da večina doma nima nikakršnih potrilih in drugih dokazilih o izobraževanju, razen tistih, ki so jih pridobili v programu UŽU Jaz in moje delovno mesto, ki so ga nekateri opravili v lanskem letu, večina pa je vanj vključenih v letošnjem letu.

Svetovalki sva se trudili, da bi kandidate pripravili do tega, da pri sebi poiščejo znanja, ki jih imajo, pa se jih morda niti ne zavedajo, ker so jih pridobili po različnih poteh izven formalnega sistema izobraževanja, vendar je bilo to pogosto zelo težko, saj so bili kandidati mnenja, da takih znanj nimajo.

5. 7. 2011 je na sedežu podjetja potekalo testiranje oz. preliminarni test ugotavljanja znanj kandidatov s področja gumarstva preko spletne aplikacije CEMES. Udeleženci so dobili navodila za reševanje in so nato samostojno rešili naloge. Na podlagi rezultatov testov bodo v podjetju avgusta in septembra pripravili predavanja in e-gradiva za manjkajoča znanja. Po koncu usposabljanja pa bodo kandidati pisali končni test. Ugotavljal se bo učinek usposabljanja ter pridobljene kompetence oz. znanja s področja gumarstva.

Kandidati so rešili tudi test ugotavljanja kompetenc vsakdanjega učenja s področja računalništva, ki ga je pripravila ga. Hrovatič, zunanja sodelavka ACS, ga. Svetina iz ACS pa je kandidatom predstavila prednosti in pomembnosti vrednotenja neformalno pridobljenih znanj.

Organizirali smo tudi vodeno reševanje inštrumenta LCI za ugotavljanje učnih povezav, ki pa se ga je na žalost udeležil samo eden izmed kandidatov.

V avgustu sva svetovalki osnovne podatke kandidatov ter njihova dokazila o pridobljeni izobrazbi ter usposabljanjih v podjetju Savatech d.o.o. vnesli v spletno aplikacijo ePortfolio.

Nazadnje pa so udeleženci dobili tudi individualno povratno informacijo, v kateri sva jim svetovalki predstavili rezultate našega skupnega dela (izdelane e-portfolije), ter se z njimi pogovorili o rezultatih testa ugotavljanja kompetenc vsakdanjega učenja s področja računalništva.

Kandidati so povečini sicer radi sodelovali pri ugotavljanju, diagnosticiranju in svetovanju, vendar pa so se pri samem ugotavljanju pojavile težave, saj so kandidati velikokrat imeli le znanja v povezavi z delom, pri mladih pa še teh ni bilo prav veliko. Eden izmed kandidatov pa je najprej povedal, da ima le znanja v povezavi z delom, kasneje pa se je izkazalo, da ima še veliko drugih neformalno pridobljenih znanj, ki pa jih ne želi izpostavljati. Kljub prigovarjanju, da je smiselno in zanj tudi koristno, da ta znanja diagnosticiramo in ovrednotimo, je želel, da jih ne zapišemo, saj se želi sam odločiti, v kolikšni meri, kdaj in komu jih bo predstavil.

Portfelj znanj (ePortfolio) je bil predstavljen tudi na zaključni konferenci projekta e-Rubber Validation. Podatki o kandidatih so skladno z Zakonom o varstvu osebnih podatkov (Ur.l. RS, št. 94/2007) zaupne narave in niso del tega poročila. Vpogled v portfelj je mogoč le s privolitvijo kandidata.

Jesenice, julij 2011

Tanja Sovulj,

svetovalka v Svetovalnem središču Gorenjska,
ki deluje pri Ljudski univerzi Jesenice
tel.: 04 5 833 805
e-mail: tanja.sovulj@lu-jesenice.net

Lea Zlodej

svetovalka v Svetovalnem središču Gorenjska,
ki deluje pri Ljudski univerzi Jesenice
tel.: 04 5 833 809
e-mail: lea.zlodej@lu-jesenice.net