

Sawa

bit media
e-Learning solution

Uj Ljudska univerza
Jesenice

IBS - Institut für berufliche Bildung
und EDV-Schulung GmbH
Lauchhammer und Elsterwerda

eRUBBER
validation



DRASTICH WENIGER BERUFSFACSCHULEN

Der Zugang zu den Berufsfachschulen Sloweniens hat in den letzten Jahren drastisch abgenommen. Auf Grund des unzulänglichen Zugangs zu einzelnen Berufsbildungsprogrammen wurden viele sekundäre technische Programme abgeschafft. Darunter auch die Programme des Gummifacharbeiters und des Gummitechikers. Folglich trat ein Mangel an adäquaten Fachkräften in Slowenien bereits auf dem Niveau der Berufsbildung ein.

BESTÄTIGUNG VON NICHT-FORMELLEN WISSEN ON EIN ZIELORIENTIERTES LERNPROGRAMM


Das wichtigste Ziel diese Projektes ist die Übertragung der im CEMES-Projekt entwickelten Methoden zur Bestätigung von nicht-formellem Wissen in ein zielorientiertes Lernprogramm, dass die Trainingsmöglichkeiten in der Berufsbildung bereichert und gleichzeitig auf andere Berufszweige in Slowenien und anderen EU-Ländern übertragen werden kann. Wir führen einen PC-gestützten Prüfungsprozess durch, in dem unsere Angestellten den Stand ihres nicht-formellen Wissens erkennen und bestätigen ihnen lassen.

BESTÄTIGUNG NICH-FORMELLES WISSENS


Das Partnerschaftskonsortium ist klein, wurde aber sehr sorgfältig ausgewählt und formiert. Savatech als Entwickler und Hersteller von Gummiprodukten und LUJ wegen seiner sehr breiten Erfahrung in der Erwachsenenqualifizierung sind in das Projekt integriert. Bitmedia ist im Rahmen des e-Learning ein sehr


erfolgreicher und kompetenter Partner aus Österreich. Von der IBS GmbH übernehmen wir die Ergebnisse und Erfahrungen aus dem Innovationsprojekt CEMES, ein gutes System zur Ermittlung und Bescheinigung von personellen Kompetenzen, unter anderem auch im Bereich von Zielgruppen mit einem niedrigerem Bildungsniveau. Als größten Effekt mit Langzeitwirkung sehen wir die Tatsache an, dass die Bestätigung des nicht-formellen Wissens ein Nutzen für uns alle ist. Wenn die Angestellten wissen, wie ihre Kompetenzen bewertet sind, werden sie motiviert sein, ihr erkanntes Wissen in ihr persönliches Wachstum zu integrieren und ihre Potentiale weiterhin in der Arbeit zu realisieren. Mit den


Aktivitäten dieses Projektes stellen wir uns das Ziel, ein Berufsbildungsprogramm zu überprüfen und ein nationales Berufsqualifikationszertifikat zu entwickeln, dass spätestens zwei Jahre nach Beendigung des Projektes in den Prozess der Bestätigung des nicht-formellen Wissens auf Landesebene eingesetzt wird. Die Ergebnisse unseres Projektes werden veröffentlicht, in einer vorbereitenden Konferenz werden wir die positive Wirkung der Verwendung bei unseren Benutzern zeigen, so dass sie beispielgebend und motivierend sind für andere Gesellschaften in Slowenien und in anderen EU-Ländern.





CEMES
Meni


































zaposleni

kandidati

kompetence

lastnosti

posebni pogoji

vprašanja

skupine

priprava izpita

orodje
presojevalca

prevod vsebine

statistična analiza

uporabniško ime: Dolenc, Mateja | jezik: Slowenisch | izpitni center: Sava | zadnja prijava: 19.04.2011 16:37:43 | [odjava](#)

www.cemes.eu

IBS - Institut für berufliche Bildung und EDV-Schulung GmbH / Corrbuser Str. 4 / 01979 Lauchhammer
www.bildung-ibs.de
CEMES